

Retirement and Health – Now is the future



PREVIDÊNCIA BRB

Encontro de Prestação de Contas referente aos resultados do 1º semestre e do 3º trimestre de 2024



2024.0583.W.SE

24/10/2024

AGENDA

Planos de Benefícios –
Equilíbrio e Sustentabilidade



Gestão do Passivo Atuarial



Estudos de Aderência



Estudo de Solvência do
Fundo Administrativo



Gestão do Risco de Frustração



Considerações e Perspectivas

AGENDA

Planos de Benefícios –
Equilíbrio e Sustentabilidade

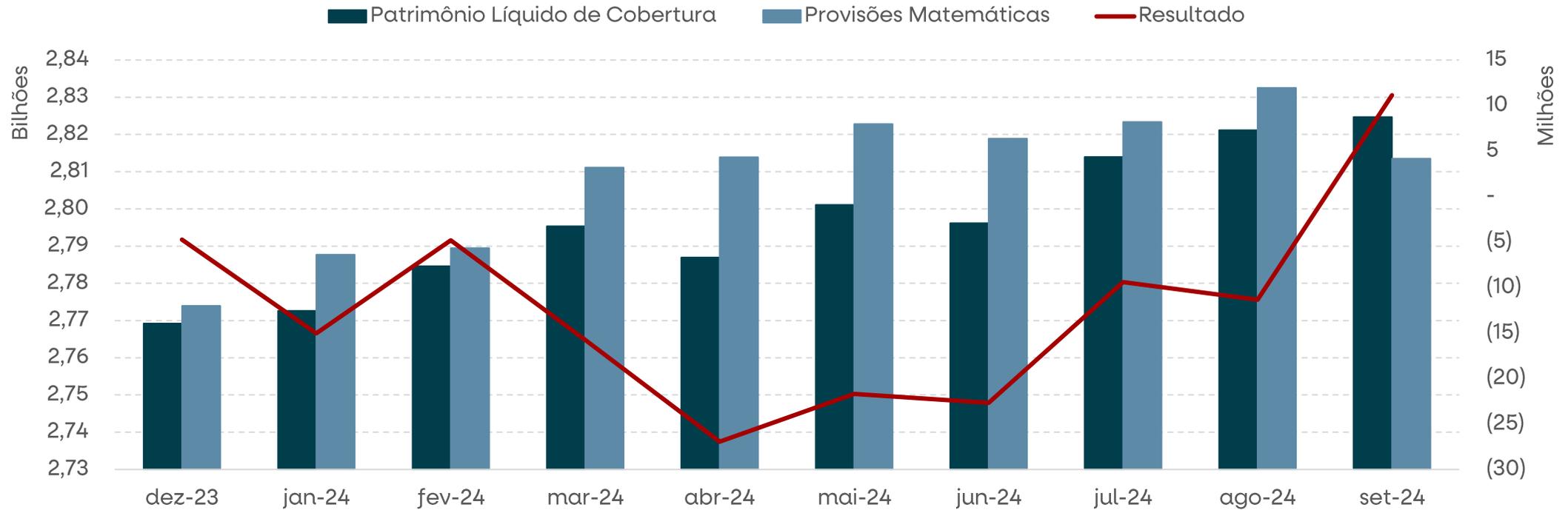


Gestão do Passivo Atuarial





PLANO BD-01



Contas Contábeis	set/24	dez/23	Var. (R\$)	Var. (%)
Patrimônio Líquido de Cobertura - PLC	2.824.680.438,68	2.769.195.265,15	55.485.173,53	2,00%
Provisões Matemáticas - PM	2.813.550.023,89	2.773.924.448,85	39.625.575,04	1,43%
Resultado	11.130.414,79	(4.729.183,70)	15.859.598,49	335,36%
Indicadores de Solvência	set/24	dez/23	Conceito	
Índice de Solvência Seca	1,0040	0,9983	Razão entre o patrimônio de cobertura e as provisões matemáticas totais	

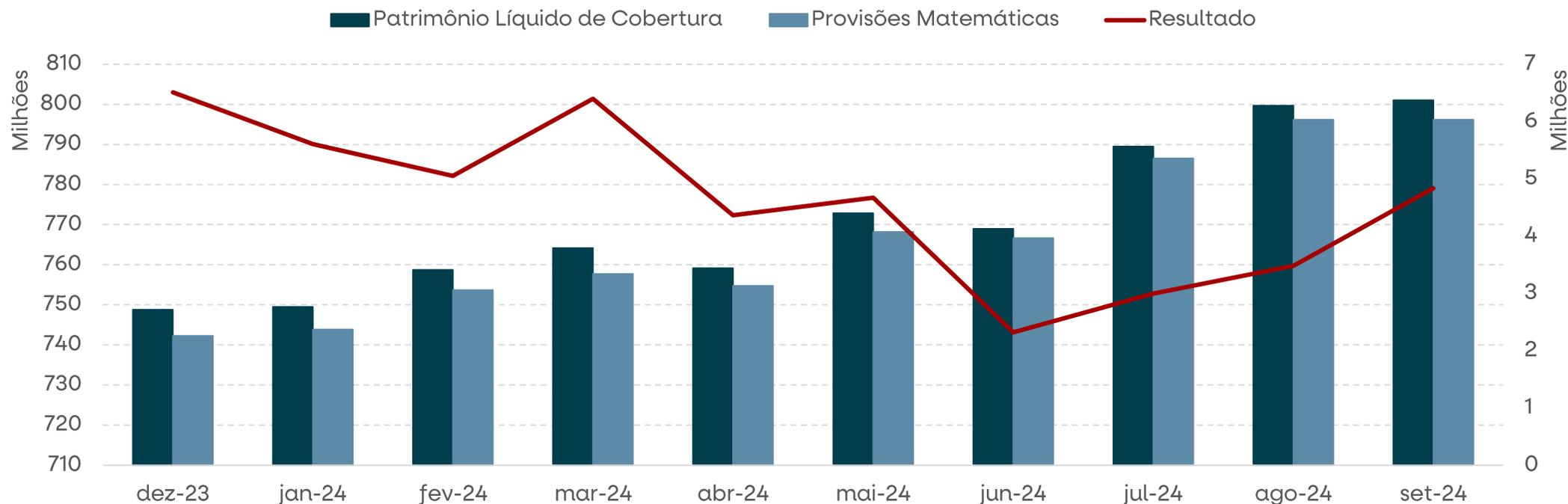


- ✓ O plano de equacionamento atual contempla os seguintes percentuais de contribuição e saldos contabilizados:

Categoria	Tipo de Contribuição	Percentuais	Base de Incidência
Participante	Contribuições extraordinárias	1,60%	Salário de Contribuição
Autopatrocinados	Contribuições extraordinárias	3,20%	
Patrocinadora	Contribuições mensais extraordinárias (contrapartida ativos)	1,60%	
	Contribuições mensais extraordinárias (contrapartida assistidos)	2,64%	Benefício em percepção
	Contribuições mensais extraordinárias (contrapartida assistidos Processo nº 017831-0/2002)	3,52%	
Aposentados	Contribuições mensais extraordinárias	2,64%	
	Contribuições mensais extraordinárias (Processo nº 017831-0/2002)	1,76%	
Pensionistas	Contribuições mensais extraordinárias	0,23%	



□ PLANO CV-03

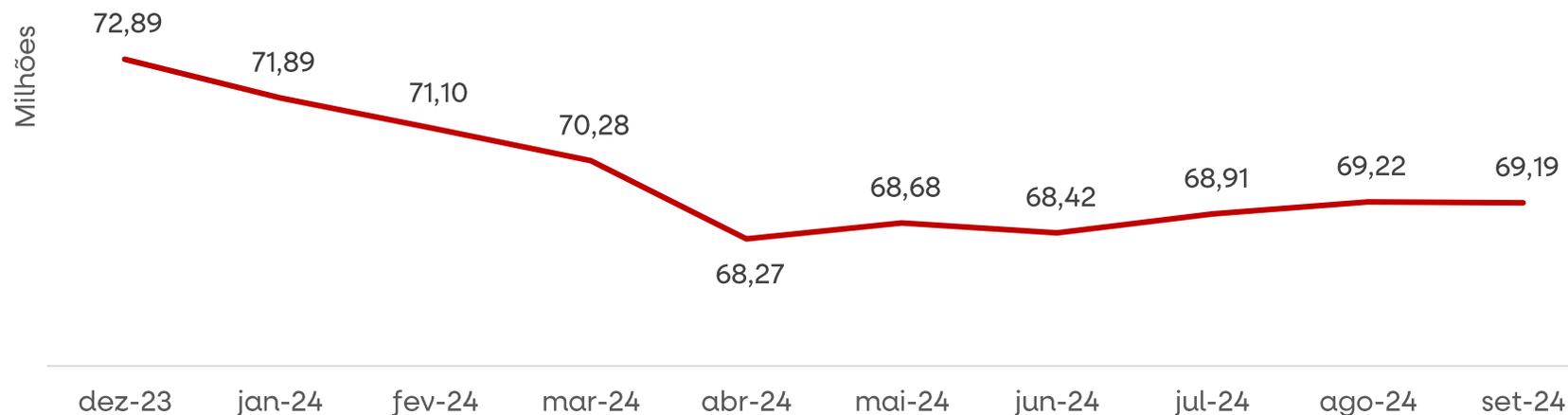


Contas Contábeis	set/24	dez/23	Var. (R\$)	Var. (%)
Patrimônio Líquido de Cobertura - PLC	801.026.106,61	748.810.412,20	52.215.694,41	6,97%
Provisões Matemáticas - PM	796.191.872,33	742.299.767,69	53.892.104,64	7,26%
Resultado	4.834.234,28	6.510.644,51	(1.676.410,23)	-25,75%
Indicadores de Solvência	set/24	dez/23	Conceito	
Índice de Solvência Seca	1,0061	1,0088	Razão entre o patrimônio de cobertura e as provisões matemáticas totais	



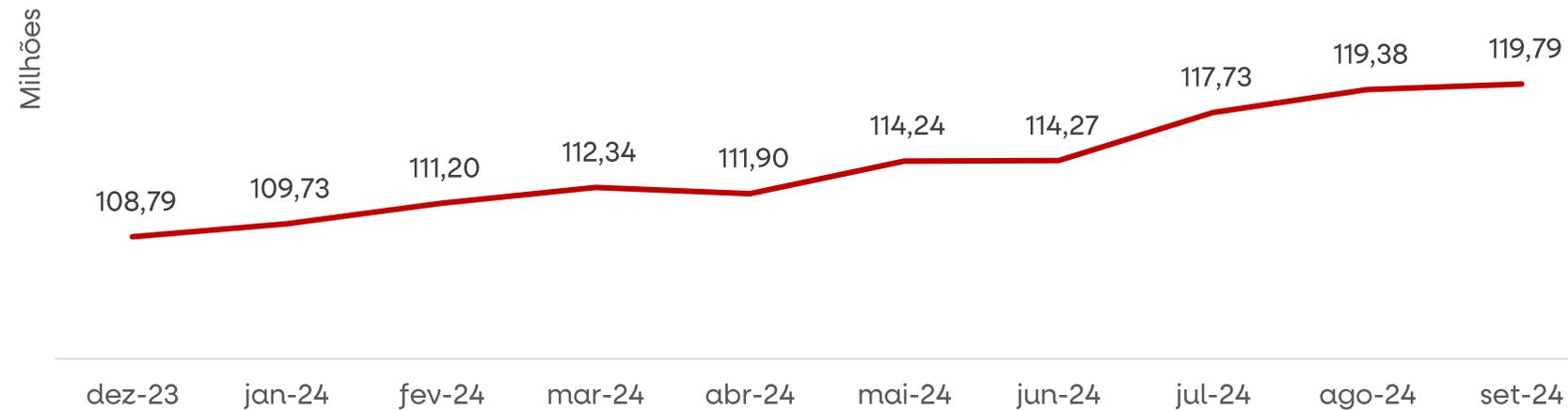
Patrimônio Líquido de Cobertura - PLC

PLANO CD-02



Patrimônio Líquido de Cobertura - PLC

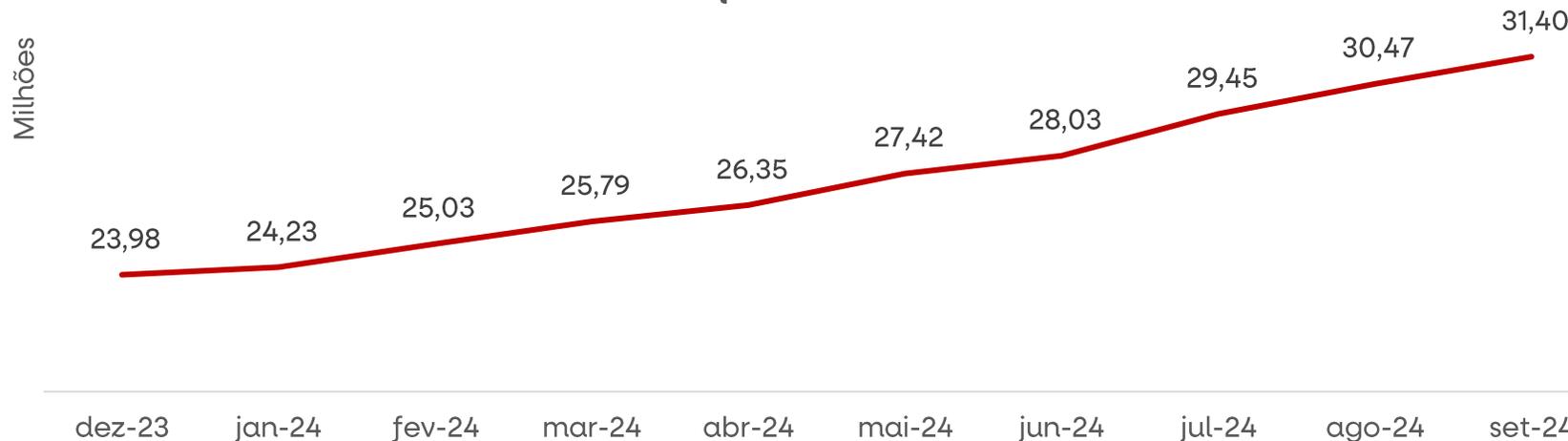
PLANO CD-04





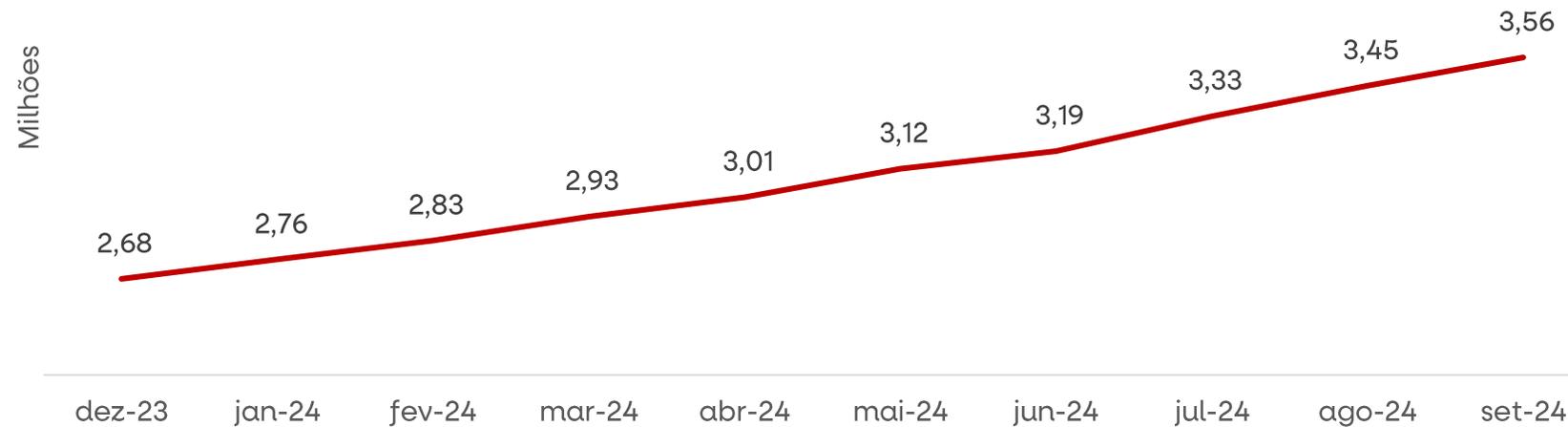
Patrimônio Líquido de Cobertura - PLC

PLANO CD-05



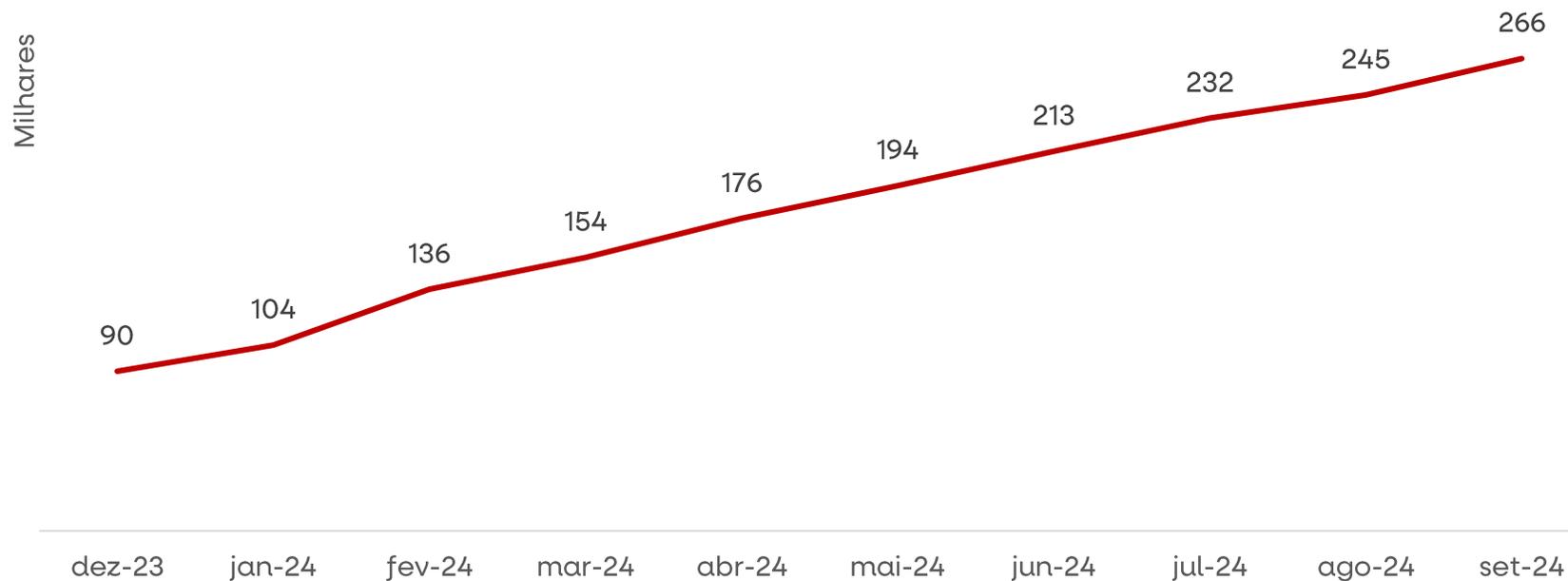
Patrimônio Líquido de Cobertura - PLC

REGIUSPREV





Patrimônio Líquido de Cobertura - PLC



BRASÍLIAPREV

AGENDA

Planos de Benefícios –
Equilíbrio e Sustentabilidade



Estudos de Aderência



HIPÓTESES BIOMÉTRICAS



Tábua de Mortalidade Geral
Tábua de Mortalidade de Inválidos
Tábua de Entrada em Invalidez

1

2

HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS

Taxa de Rotatividade
Composição Familiar
Entrada em Aposentadoria



HIPÓTESES ECONÔMICO FINANCEIRAS



Taxa Real de Juros
Crescimento Real de Salários
Fator de Capacidade de Salários e Benefícios

3

4

MODELO DE FINANCIAMENTO

Regimes Financeiros
Métodos de Financiamento





Plano BD-01

Hipóteses / Premissas		Vigentes 2023	Proposta para 2024
BIOMÉTRICAS	Tábua de Mortalidade Geral	AT – 2000 M & F Suavizada em 20%	AT – 2012 Basic M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	CSO 80 M Basic	CSO 80 M Basic
	Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
DEMOGRÁFICAS	Tábua de Rotatividade	0,00%	0,00%
	Composição Familiar	Família Média	Família Média
	Entrada em Aposentadoria	12 meses	24 meses
ECONÔMICO FINANCEIRAS	Taxa Real de Juros	4,65%	4,65%
	Taxa de Crescimento Salarial	0,00%	0,00%
	Fator de Capacidade de Benefícios	98,44%	98,37%
	Fator de Capacidade de Salários	98,44%	98,37%
	Índice de Atualização	IPCA (IBGE)	IPCA (IBGE)
REGIMES E MÉTODOS	Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização
	Método de Financiamento (BD)	Idade de Entrada	Idade de Entrada

Plano CV-03

Hipóteses / Premissas		Vigentes 2023	Proposta para 2024
BIOMÉTRICAS	Tábua de Mortalidade Geral	AT – 2012 Basic M & F	AT – 2012 Basic M & F
	Tábua de Mortalidade de Inválidos	CSO 80 M Basic	CSO 80 M Basic
	Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas S/50%	Álvaro Vindas S/50%
DEMOGRÁFICAS	Tábua de Rotatividade	2,03%	2,03%
	Composição Familiar	Não Aplicável	Não Aplicável
	Entrada em Aposentadoria	Primeira Elegibilidade à Aposentadoria	Primeira Elegibilidade à Aposentadoria
ECONÔMICO FINANCEIRAS	Taxa Real de Juros	4,00%	4,00%
	Taxa de Crescimento Salarial	3,31%	2,73%
	Fator de Capacidade de Benefícios	98,44%	98,37%
	Fator de Capacidade de Salários	98,44%	98,37%
	Índice de Atualização	IPCA (IBGE)	IPCA (IBGE)
REGIMES E MÉTODOS	Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização
	Método de Financiamento (BD)	Idade de Entrada	Idade de Entrada

AGENDA

Planos de Benefícios –
Equilíbrio e Sustentabilidade



**Estudo de Solvência do
Fundo Administrativo**



- ✓ Realizamos o Estudo de Solvabilidade do Fundo Administrativo no longo prazo. Este fundo tem como objetivo a gestão e a operacionalização dos Planos de Benefícios administrados pela PREVIDÊNCIA BRB

Planos	PGA (em R\$0,00)	Participação
BD-01	76.624.824	83,15%
CD-02	766.904	0,83%
CV-03	12.396.098	13,45%
CD-Metrô	1.632.161	1,77%
CD-05	727.403	0,79%
BRASÍLIAPREV	13.666	0,01%
REGIUSPREV	3.003	0,00%
Total	92.164.059	100,0%

- ✓ Como resultado, apresentamos as Taxas vigentes para 2025

PLANO	BD 01	CD 02	CV 03	CD 04	CD 05	BRASÍLIAPREV	REGIUSPREV	PGA
Carregamento	2,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,95%	N/A
Administração	0,40%	0,50%	0,50%	0,50%	0,40%	0,50%	0,00%	N/A

AGENDA

Planos de Benefícios –
Equilíbrio e Sustentabilidade



Gestão do Risco de Frustração

Risco de Frustração

Conceito
Uma renda futura na aposentadoria muito inferior a renda atual no período laborativo.



Remuneração média: 70%
do salário na ativa (OCDE)



Plano de Saúde: 3x mais caro. A
despesa cresce 6,34% a.a.
(WEDAN)



Seguro de vida < 65 anos
(SUSEP)



Permanência na casa dos pais:
até 34 anos (IBGE)



Doenças crônicas: 8/10 de
alto custo (WEDAN)



Sobrevivência sem remuneração passiva
complementar !!!



Renda futura na aposentadoria muito inferior a Renda atual no período laborativo



01
Identificação do Risco de Frustração

02

Entender os objetivos do Participante



Conhecer a percepção do participante sobre o Plano e necessidade futura de renda

Ajustes contributivos,
Aumento de idade de Aposentadoria,
Alteração de perfil de investimento etc



03

Avaliação de Alternativas

Campanha de revisão contributiva, Atendimento personalizado

04

Estratégia de Comunicação ao Participante.



Estimular a consciência financeira e previdenciária

Relacionamento Proativo com o Participante

Venda, Pós-venda e Check-Up previdenciário



Participante Individual:

Data Ref: 31-08-2024

Matrícula

29,68%

Benefício Estimado % Salário.

Informações Financeiras referente ao dia 31-08-2024

R\$ 900,00 (6%)
Contrib. Participante

R\$ 900,00 (6%)
Contrib. Patrocinador

R\$ 394.755,77
Saldo Conta Atual

Variáveis para Simulação

6
Contribuição Pessoal %

29.68
Meta Benefício (% Sal.)

55
Idade Aposentadoria (anos)

0
Aporte R\$

10
Renda por Prazo Determinado (anos)

Resultados da Simulação

R\$ 281.326,59
Contrib. Futuras

R\$ 374.286,98
Rentabilidade

R\$ 1.073.813,22
Saldo Proj. Aposentadoria

Benefícios Estimados

R\$ 4.452,63
Benefício Estimado

29,68%
Benefício Estimado % Salário

R\$ 8.948,44
Benefício Mensal Estimado Prazo Determinado

Variáveis para Simulação

8
Contribuição Pessoal %

48.5
Meta Benefício (% Sal.)

60
Idade Aposentadoria (anos)

0
Aporte R\$

10
Renda por Prazo Determinado (anos)

Resultados da Simulação

R\$ 513.176,52
Contrib. Futuras

R\$ 683.268,42
Rentabilidade

R\$ 1.633.965,42
Saldo Proj. Aposentadoria

Benefícios Estimados

R\$ 7.275,09
Benefício Estimado

48,5%
Benefício Estimado % Salário

R\$ 13.616,38
Benefício Mensal Estimado Prazo Determinado

Bem vindo!

Matrícula Participante

Dt Nasc Partic. (8 dig)

Li e concordo com o termo de uso

Entrar

[Mudar senha](#)



AGENDA

Planos de Benefícios –
Equilíbrio e Sustentabilidade



Considerações e Perspectivas

Estamos preparados para
viver tanto?

Tendências

Para as aposentadorias

Parciais e

“desaposentação”

...e a Previdência?

Aumento de Idade
Mínima e redução
do benefício



Previdência Privada
compulsória



Fechamento de Planos
BD



Insights para o Participante



Métricas de Riscos

O que pode ser medido, pode ser gerenciado.

O Participante precisa medir sua expectativa de aposentadoria e fazer exercício de revisão, utilizando o Renda Monitorada



Previdência Complementar

Indispensável ao planejamento financeiro



Longo Prazo

Conscientização dos efeitos da rentabilidade no longo prazo

Muito obrigado para confiança depositada em nossos trabalhos

Entre em contato conosco:

+55 (61) 98438 3384 / (62) 98221 1067 / (62) 3213 0821

daniel@wedan.com.br

wedan@wedan.com.br

<https://www.wedan.com.br>

<https://www.rendamonitorada.com.br>

